第一階段（112 至 113 年）計畫目標達成情形摘要及亮點

本校第二期高等教育深耕計畫以「數位科技」和「永續發展」兩大核心價值，建構出以「品格第一、專業為先」的「務實致用之教學型大學」為自我定位的人才培育計畫。在 112-113 第二期第一階段，本校在校務治理整體層面上，獲得 2024 獲得台灣永續大學環境管理領袖獎與 2024 ESG 物流永續獎（場域環境永續組傑出獎，全國大專院校唯一）、12 系 2 所均通過華文商管學院品保系統與台灣評鑑協會大專校院教學品保服務計畫認證；111 學年度教育部實習課程績效評量殊榮（通過率僅 25%）；113 學年度勞動部就業學程 6 案，為全國私立科大中排名第 2 名；亦榮獲 2023 年遠見雜誌調查全國私立技專校院財務穩健第 5 名。現就 112-113 年第一階段執行成效的摘要亮點，分述如下：

教學創新精進：

1. 師資結構及生師比：112-113 年 80% 以上助理教授師資結構，生師比 20.7%。
2. 跨域設計思考人才培育：113 年跨域自主學習 5 日營隊，39 名學生獲通識博雅「設計思考」2 學分；《德明青春使命 永續保護地球》系列活動：永續保育-AR 獵圖追蹤實境體驗、淨零減碳-德明智慧能源發展趨勢、立誓的青春使命-短影音大賞賽等。
3. 推動跨領域學分與微學分：113 年舉辦全校性跨領域學分學程博覽會，1,268 人次參觀，524 人次申請跨領域學分學程，除增加 160% 申請人數外，112 年比前兩年，增加 26% 學程認定通過數；微學分修讀人數增 17%，獲得證書增加 14%。
4. 鼓勵教師投入教學研究：112 年教學實踐研究計畫 9 件，通過率 50%，並績優計畫 1 件；113 年辦理教學實踐研究計畫工作坊 5 場及先導型計畫、PjBL 專題導向計畫補助申請，共有 18 件教師提出補助申請。

善盡社會責任：

1. 結合運動素養與環境教育：淨山活動—台北市 4 個場域 9 場次，1,286 位師生共同參與；淨灘活動—新北市八里北堤 1 個場域 2 次淨灘活動，260 名校內外人士參與，清除 740 公斤以上的海岸垃圾與 11 件醫療廢棄物。
2. 國際志工與原民偏鄉部落服務：協助菲律賓弱勢家庭、社區與學生，提供華語、衛教、急救等課程；建置 35 座水井和 6 座衛浴設施。(2)辦理偏鄉原民兒童暑期夏令營、引導就業與創業，提供部落特色與地方創生交流機會。

產學合作連結：

1. 112 年 31 位教師獲碳足跡查證員證照，通過 iPAS 淨零碳規劃管理師 2 位，113 年尚有 19 位等待驗證通過中及 iPAS 品牌企劃師，尚有 22 人位等待驗證通過。
2. 與產業共同辦理 2023、2024 亞洲機器人運動競技大賽-無人機項目專屬賽場，112 年共有全國 72 隊、113 年度則增加 370 支隊伍參賽，參賽隊伍增加 4 倍以上。
3. 教育部 2023 年技專校院實務專題競賽資工通訊類群第 2 名；2023 高雄國際發明展金牌獎和銀牌獎；時報金犢獎國際競賽第 2 名及 14 項入圍獎 2 項指導老師獎。全國學生美術比賽第 2、3 名；112 年度優質稅務實習獲頒台北市政府青鳥展翅獎。
4. 實習機構提供薪資 112 學年度年成長率增加了 7.7%。